

VACATUR

DIRECTEUR



Het doel van Macadam is om jongeren onder de 26 jaar in het Brussels Gewest te helpen om toegang te krijgen tot hun rechten en zich opnieuw aan te sluiten bij de maatschappij. Macadam heeft 4 belangrijke missies: deze jongeren verwelkomen, beter begrijpen en sectoroverschrijdend ondersteunen, en structurele en sectoroverschrijdende oplossingen voorstellen.

De vereniging is op zoek naar een directeur voor een boeiende functie binnen een vereniging en team in volle ontwikkeling.

Onder het gezag van de Raad van Bestuur, in overleg met het team en in overeenstemming met het maatschappelijk doel van de vereniging, zal de directeur alle activiteiten beheren en de actiestrategie uitvoeren.

Arbeidsvoorwaarden:

- Vast contract, fulltime (37 uur) met wettelijk, sectoraal en bovenwettelijk verlof;
- Bezoldiging volgens de paritaire overeenkomst 319,00 ;
- Plaats van tewerkstelling: kinderdagverblijf gelegen in Anderlecht (nabij het Zuidstation), verhuizing voorzien voor eind 2024 (naar Brussel Stad) en verplaatsingen doorheen Brussel voor vergaderingen;
- Bijdrage in transportkosten + bedrijfscomputer en gsm;
- Startdatum: zo snel mogelijk (idealiter in oktober of november 2024).

Vereist profiel:

- Diploma: Master of Bachelor in de humaniora, sociale wetenschappen of gezondheid EN professionele ervaring in de geestelijke gezondheidszorg, jeugd, jeugdwerk en/of dak- en thuisloosheid;
- Ervaring in psychosociaal werk met adolescenten en jongvolwassenen;
- Ervaring in een managementfunctie of in projectmanagement of sociaal ondernemerschap;
- Ervaring in fondsenwerving;
- Talen: spreek- en schrijfvaardigheid in het Frans. Kennis van het Nederlands en/of een andere taal (Arabisch, Engels, Spaans, enz.) is een pluspunt;

- Je moet in het bezit zijn van een bewijs van goed gedrag (596.2), dat ten laatste bij de ondertekening van het contract moet worden voorgelegd;
- Rijbewijs verplicht.

De functie vereist:

- Het vermogen om institutionele, sectorale en sectoroverschrijdende kwesties te analyseren;
- Teammanagement en leidinggevende vaardigheden (vergaderingen, interviews, supervisies);
- Positief en constructief leiderschap in een participatieve dynamiek;
- Goede mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden;
- Gevoel voor diplomatie en onderhandelingsvaardigheden;
- Kennis van de werkingsregels en wetgeving van non-profitorganisaties;
- Kennis van het financieel beheer van non-profitorganisaties;
- Kunnen schrijven, samenvatten en analyseren;
- Vermogen om publieke relaties te onderhouden;
- Luistervaardigheden en interpersoonlijke vaardigheden;
- Kennis van de verschillende problemen van jongeren in beweging en van het Brusselse netwerk voor jongeren en jongvolwassenen;
- Uitstekende vaardigheden op het gebied van organisatie en tijdsbeheer;

Algemene taken:

- De verwezenlijking van het sociale doel garanderen in overeenstemming met de leidende beginselen van de vereniging en het pedagogische project garanderen;
- Het team en de projecten beheren en coördineren ten dienste van het maatschappelijk doel van de vereniging;
- De algemene belangen van de vereniging bevorderen, verdedigen en vertegenwoordigen;
- Ervoor zorgen dat de structuur voldoet aan de huidige wettelijke voorschriften (goedkeuring, sociaal recht, collectieve overeenkomsten, overheidscontracten, enz.);
- Toezicht houden op het financieel en materieel beheer van de vereniging.

Hoofdtaken:

- Beheer van de vereniging
 - Toezicht houden op het boekhoudkundig en financieel beheer (controleren van uitgaven, kasstroom, begroting, opstellen van begrotingsprognoses en meerjarenplannen, enz.);
 - Toezien op de optimalisatie van administratieve en financiële beheersinstrumenten en -processen;
 - Identificeren van financieringsmogelijkheden (contact opnemen met agentschappen, volgen van oproepen voor projecten, etc.) en opstellen van subsidieaanvragen/overeenkomsten;
 - Optimaliseren van instrumenten voor activiteitenmonitoring en toezicht houden op de monitoring en evaluatie van activiteiten;
 - Coördineren van de verantwoording van subsidies (opstellen van activiteiten- en financiële verslagen, etc.).

- **Teambeheer**
 - Coördinatie van het werk van het team en de verschillende organen en afdelingen van de instelling (AVA, Raad van Bestuur, thematische afdelingen, enz.);
 - De teamcohesie bevorderen en een opleidingsbeleid voor het personeel ontwikkelen;
 - De kwaliteit van ieders werkomgeving waarborgen en psychosociale risico's voorkomen;
 - Met elk teamlid de inhoud van hun taken definiëren en ervoor zorgen dat deze goed worden uitgevoerd, in overeenstemming met het kader van de vereniging via functiebeschrijvingen ;
 - Ervoor zorgen dat er regelmatig teamvergaderingen worden gehouden, dat deze goed verlopen en dat besluiten worden opgevolgd;
 - Het team ondersteunen bij de reflectie en controle van de ondersteuning aan jongeren;
 - Als referentiepunt fungeren bij conflicten die de medewerkers niet kunnen oplossen en bijdragen aan de oplossing ervan;
 - De personeelsbehoeften bepalen en nieuwe functieprofielen opstellen;
 - De werving beheren.

- **Ontwikkeling van de vereniging**
 - De veranderingen in de sociale en maatschappelijke context analyseren, op de hoogte blijven van de ontwikkelingen in de verschillende sectoren en de behoeften van jongeren in kaart brengen;
 - Ervoor zorgen dat de strategische langetermijnvisie overeenkomt met de behoeften op het terrein;
 - De opvangmodaliteiten en de aangeboden diensten/opgezette projecten definiëren in functie van de veranderende context;
 - Samen met het bestuur en de teamleden de strategische plannen van de vereniging voorbereiden;
 - Macadam positioneren als een belangrijke speler in het werken met jongeren die dakloos dreigen te worden;
 - Nieuwe projecten voorstellen en lanceren om de vereniging te ontwikkelen.

- **Partnerschapsbeheer**
 - Toezicht houden op de ontwikkeling van de sectoroverschrijdende partnerschapsstrategie;
 - Ondersteunen van de operationalisering en monitoring van partnerschappen (ontwikkeling van thematische clusters, opzetten van permanente kantoren en sectoroverschrijdende projecten, opzetten van monitoringinstrumenten en -organen, enz;)
 - Het team ondersteunen in zijn kennis van het netwerk en in de productie van instrumenten voor de overdracht van informatie over dit onderwerp.

- **Bestuur van de vereniging**
 - Onderhoudt contacten met het bestuur over de ontwikkeling van de vereniging, de aanpassing aan nieuwe uitdagingen en het personeelsbeheer;
 - Het tijdig communiceren aan het bestuur van eventuele obstakels en risico's die zijn geïdentificeerd met betrekking tot de ontwikkeling van de vereniging;
 - Voorbereiden en deelnemen aan bestuursvergaderingen met de voorzitter;
 - Ervoor zorgen dat de besluiten van het bestuur worden uitgevoerd en het team op de hoogte stellen van besluiten die moeten worden uitgevoerd;
 - Algemene vergaderingen voorbereiden en eraan deelnemen met de voorzitter en het bestuur;
 - Toezien op de implementatie van besluiten van de AVA.

- **De vereniging vertegenwoordigen**
 - De vereniging vertegenwoordigen en het project bepleiten in contacten met andere sectoren, politici, de media en het grote publiek;
 - Toezien op de ontwikkeling en implementatie van de communicatiestrategie van de liefdadigheidsinstelling;
 - Optreden als woordvoerder van de instelling;
 - De instelling vertegenwoordigen in verschillende overlegfora en -organen;
 - Deelnemen aan vergaderingen van de stuur- en ondersteuningscomités voor de projecten van de instelling;
 - Het onderhouden van voortdurende contacten met subsidiaire organen.

Hoe solliciteer ik?

Stuur je CV en motivatiebrief vóór vrijdag 06 september per e-mail naar recrutement@macadam.org met als onderwerpregel: "NAAM Voornaam CV/LM Directeur positie".

Macadam's doelpubliek:

Elke jongere onder de 26 die dakloos is in Brussel of het risico loopt dakloos te worden. De generieke term "jongeren in beweging" dekt een brede waaier van situaties: jongeren uit het systeem van de Jeugdhulp die geen oplossing hebben op 18-jarige leeftijd of zelfs daarvoor; jonge migranten (die wachten op opvang door de Belgische staat of die weigeren om in opvang te worden genomen); LGBTQI+ jongeren die uitgesloten worden uit hun familiale omgeving omwille van hun seksuele geaardheid of genderkeuze; jongeren in conflict met de wet; jongeren die instellingen verlaten (gevangenis, psychiatrisch ziekenhuis, enz.), enz.

De leidende principes voor actie binnen Macadam :

- Geen oordeel en geen discriminatie
- Open lidmaatschap
- Laagdrempelig en onvoorwaardelijk
- Participatie en empowerment van jongeren
- Sectoroverschrijdend netwerken
- Operationele flexibiliteit, kapitalisatie en een innovatieve, transformatieve aanpak

