

La question du travail est une préoccupation quotidienne. Nous en parlons souvent en évoquant son antonyme "les sans emploi". "Nous devons absolument leur trouver un emploi", nous dit-on ! "Ils coûtent trop cher et nous devons faire des économies". Toutes les institutions publiques sont à pied d'œuvre pour atteindre l'objectif : "mettre les sans-emploi au boulot". Cette volonté n'épargne pas les personnes qui ont une fragilité psychique et nous connaissons tous des situations difficiles engendrées par cette volonté. Dans nos structures le débat s'ouvre : doit-on favoriser la mise -ou la remise- au travail des personnes qui présentent une fragilité psychique ou psychiatrique ? Ne risque-t-on pas de les engager dans une voie qui, pour beaucoup, les a rendus malade ? Pourtant, le travail n'est-il pas un élément de la réadaptation psychosociale ?

De kwestie "tewerkstelling" is een dagelijkse zorg. We spreken vaak over "de werklozen". We moeten absoluut een job vinden voor hen, zegt men! Ze kosten teveel en we moeten besparen. Alle openbare instellingen zijn ermee bezig, met als doel: de werklozen aan het werk zetten.

Deze wens spaart ook de psychisch kwetsbare personen niet en we kennen de moeilijke situaties waarin ze verzeilen al te goed. Binnen onze organisaties leeft de vraag: moeten we tewerkstelling of hervatten van het werk aanmoedigen voor personen met een psychische/psychiatrische kwetsbaarheid? Riskeren we niet hen op weg te helpen in een richting die (voor velen) bijgedragen heeft tot hun ziekte? Nochtans is tewerkstelling een belangrijk gegeven in de psychosociale rehabilitatie, of toch niet?

Et nous voilà dans l'ambiguïté de savoir si le travail participe à un mieux-être pour la personne ou une souffrance supplémentaire qui aura des conséquences sur sa santé mentale.

La Fonction 3 d'HERMESplus souhaite approfondir la question lors d'une journée d'étude. Les apports des personnes de terrain et des acteurs de la santé mentale permettront de lancer le débat. A partir de nos propres expériences, nous pourrions réfléchir si le travail est un "possible" et dans quelles conditions. Cette réflexion est proposée dans 3 ateliers.

Nous comptons sur votre participation pour enrichir le débat par la diversité des participants.

Deze situatie is heel ambigu: zal tewerkstelling bijdragen aan het welbevinden van de persoon of juist een bijkomend lijden

betekenen met gevolgen voor de geestelijke gezondheid? Functie 3 van HERMESplus wil dieper ingaan op deze kwestie in een studiedag. Bijdragen van veldwerkers en actoren in de sector van de GGZ zullen het debat openen. Vanuit onze eigen ervaringen kunnen we stilstaan bij de vraag: is tewerkstelling mogelijk en onder welke voorwaarden?

De reflectie gebeurt in 3 workshops.

We rekenen op uw bijdrage om dit debat te voeren, zodat de inzichten vanuit verschillende invalshoeken aan bod komen.

#### LIEU - LOCATIE

FOD Volksgezondheid  
SPF Santé Publique "espace Bara" 1ste verd. - 1er étage  
Hortaplein 40/10  
1060 Sint-Gillis

METRO  
Gare de Midi - Zuidstation

#### CONFIRMATION - BEVESTIGING

Inscription obligatoire avant le 9 octobre 2015  
à [che@equipe.be](mailto:che@equipe.be)  
mention "Troubles psychiques et Travail" suivi de votre nom et institution  
Verplichte inschrijving voor 9 oktober 2015  
via [che@equipe.be](mailto:che@equipe.be)  
vermelding "Psychische kwetsbaarheid en tewerkstelling", naam en instelling

La participation et le déjeuner-sandwich sont offerts par HERMESplus.  
Deelname en broodjeslunch worden aangeboden door HERMESplus.

**Soyez le bienvenu !**

**Hartelijk welkom !**

# 15.10.2015

09.00 - 17.00 h/u



**Studiedag - Journée d'étude**

**TROUBLES PSYCHIQUES ET TRAVAIL**

**PSYCHISCHE KWETSBAARHEID  
EN TEWERKSTELLING**



## PROGRAMME – PROGRAMMA

09.00 - ONTHAAL met koffie - ACCUEIL / Café

09.30

**Philippe Hennaux**

INTRODUCTION - INLEIDING

Médecin psychiatre, ondersteunend Psychiater TANDEPlus  
Medisch Directeur, Médecin directeur ASBL L'EQUIPE

09.40

**Hendrik Muylaert**

Présentation des problématiques des personnes de santé mentale fragile face à l'emploi en région bruxelloise.  
Schets van de knelpunten van personen met een psychische kwetsbaarheid, die op zoek zijn naar een job in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest  
Centrum Ambulante Diensten De Werklijn

10.00

**Frédérique Van Leuven**

La normalité "avoir un emploi" et être aux prises avec la psychiatrie.  
Over het "hebben van een job" als normaliteit versus de psychiatrische/psychische problematiek  
Médecin psychiatre au centre psychiatrique  
psychiater psychiatrisch centrum, St Bernard, Manage

10.30 - 10.45 PAUSE

10.45

**Dominique Feron**

Le rôle du médecin conseil lors d'une volonté de reprise d'emploi par une personne "fragile psychique".  
Rol van de adviserend geneesheer wanneer de "psychisch kwetsbare persoon" opnieuw aan het werk wil.  
Médecin Directeur SOLIDARIS de l'Union Nationale des Mutualités Socialistes - adviserend geneesheer bij de Socialistische Mutualiteit

11.15

**Samuel Hubaux**

De verschillende etappes naar een "duurzame" job  
Les étapes vers un travail "durable".  
(ASBL Nos Oignons)

11.45 - 12.30

Débat questions/réponses - Debat met vraag/antwoord  
Modératrice, moderator : **Greta Leire**,  
co-coordinatrice, co-coördinateur HERMESplus

12.30 - 13.30 - BROODJESMAALTIJD - REPAS

13.30 - 15.00 ATELIERS - WORKSHOPS

1 SOINS/TRAVAIL - ZORG/WERK

Notre formation professionnelle et notre fonction soignante influence-t-elle notre vision de l'insertion professionnelle ?  
Que représente le "travail" pour un professionnel de la santé mentale ?

Beïnvloedt onze opleiding en onze functie in de zorgsector onze visie op de professionele inclusie?

Wat betekent "tewerkstelling" voor een hulpverlener ?

Animation - begeleiding:

**Giovanna Jannuzzi**, Médecin Psychiatre du CRIT, psychiater

2 LE TRAVAIL SOUS QUELLE FORME ?

TEWERKSTELLING, IN WELKE VORM?

Les dispositifs non-rémunérés peuvent-ils être un tremplin vers un travail rémunéré ?

Contrats précaires et contrats durables ?

Hoe kunnen niet vergoede werkformules een aanloop zijn tot een duurzame en eerlijk betaalde job? Wat met de mogelijke "nepstatuten" en eerlijke, duurzame arbeidscontracten?

Animation - begeleiding:

**Katya Spallina**, Job-Coach "Le Gué"

**Deborah Van Turnhout**, Joblink

**Stefany Tan**, GTB Vlaanderen

**Marie Carton**, Phare

3 LE TRAVAIL, UN POSSIBLE.

TEWERKSTELLING, TOCH MOGELIJK?

Welke werkgevers geven de aanzet en willen "psychisch kwetsbare" personen integreren?

Welk zijn de essentiële ingrediënten van een geslaagde professionele integratie?

Qui sont ces employeurs qui sautent le pas et permettent à des personnes "fragilisées" d'être en emploi ? Quels sont les ingrédients de la réussite de l'insertion professionnelle ?

Animation - begeleiding:

**Pieter Dehon**, Casablanca et Febio

**Christelle Heymbeek**, Job-Coach HERMESplus, basée au CRIT

15.00 - 15.30 PAUSE

15.30 - 16.30

Retour en plénière des ateliers et débat

Feedback van de workshops en debat

"Le travail est-il un possible ?"

"Is tewerkstelling een mogelijkheid?"

Modérateur : **Philippe Blondiau**, co-coördinateur HERMESplus

16.30 CONCLUSIONS - BESLUIT

**Christelle Heymbeek**

Job-Coach partenaires HERMESplus, basée au "CRIT"

Job-Coach HERMESplus, met thuisbasis in "CRIT"

17.00

Napraten met een drankje - Verre de l'amitié