



**L'ASBL Chass'Info, lieu d'accueil et d'info pour les 16-24 ans,  
engage un·e chargé·e de projet à mi-temps,  
contrat à durée déterminée de 18 mois,  
engagement au 1<sup>er</sup> septembre 2021.**

\*\*\*

L'ASBL Chass'Info organise un lieu d'accueil et d'information à destination des 16/24 ans à Etterbeek, quartier La Chasse. Organisé en plateforme regroupant plusieurs partenaires de l'action sociale, de l'information jeunesse, de l'insertion socioprofessionnelle, le Chass'Info veut accueillir, informer, accompagner, orienter les grands ados et jeunes adultes dans leur transition vers l'âge adulte. Existant depuis avril 2015 et fort de son succès, le Chass'Info est devenu une ASBL autonome en juillet 2020, qui s'apprête à signer son premier contrat de travail, pour un CDD de chargé·e de projet à mi-temps (19h/semaine) à partir de septembre 2021.

Après 6 années d'existence, le projet Chass'Info veut repasser par une phase de diagnostic social, afin de continuer à se développer au plus près des besoins de son public cible. La personne chargée de projet aura pour mission de réaliser le diagnostic des besoins exprimés par les jeunes qui fréquentent ou pourraient fréquenter le Chass'Info, et devra en tirer des axes de développement du projet. Ces axes seront ensuite mis en œuvre, à partir de 2023. Les subsides actuels permettent la réalisation de la phase de diagnostic.

La personne chargée de projet travaillera en autonomie sous la responsabilité du conseil d'administration de l'ASBL, et sans rapport hiérarchique avec les intervenants présents sur place. Son lieu de travail principal est situé à Etterbeek. Son salaire est fixé à partir des barèmes de la SCP 329.02, fonction « chargé·e de projet », barème 4.2 (exemple avec 5 ans d'expérience : 1540€ bruts mensuels, 1290€ nets).

Le Chass'Info propose un poste flexible dans son organisation mais clair dans sa direction, dans un environnement de travail enthousiaste où l'humour, les relations humaines et l'envie de bien faire sont de mise.

## Missions principales :

### **1/ Réaliser le diagnostic social du Chass'Info**

- Prendre connaissance du projet : valeurs et objectifs, historique, fonctionnement ;
- Concevoir une méthodologie de recherche pour le diagnostic ;
- Mettre en œuvre les méthodes qualitatives définies ;
- Rédiger les documents nécessaires à l'exploitation des résultats : diagnostic, synthèse, visualisations diverses ;
- Rendre compte régulièrement de l'avancée des travaux au conseil d'administration qui fixe les directions à suivre.

### **2/ Elaborer les axes de développement possible du projet**

- Identifier, avec le conseil d'administration, les personnes et organisations en mesure de répondre aux problématiques relevées dans le diagnostic social ;
- Elaborer, avec le conseil d'administration, une stratégie de réseaux et de partenariats du Chass'Info ;
- Rédiger les documents nécessaires à l'exploitation postérieure des résultats.

## Mission secondaire : participer au fonctionnement général du Chass'Info

- Participer aux réunions de partenariat ;
- Solliciter l'expertise des intervenants présents sur place ;
- Participer à la résolution de problèmes ;
- Etc.

### **Qualités personnelles recherchées**

La personne chargée de projet est rigoureuse. Claire dans son expression orale et écrite, et attentive aux détails, elle sait s'adresser aux jeunes, aux intervenants de terrain, aux partenaires. Elle est enthousiaste à l'idée d'aller activement à la rencontre de personnes inconnues.

Sa capacité à hiérarchiser les informations et à faire des choix justifiés lui permettent d'accomplir ses missions principales dans un état d'esprit raisonnable, dans lequel les excès de doute et de stress sont évités.

Elle sera en mesure d'organiser son travail de manière autonome, tout en accueillant positivement les discussions avec les différents interlocuteurs dont en premier lieu le CA.

Elle sera intéressée par le champ de l'innovation sociale, la déontologie et empreinte d'un grand respect pour la parole des jeunes.

### **Domaines de connaissance**

- Méthodologie de la recherche en sciences sociales, prioritairement qualitative.
- Secteurs de l'action sociale, socioculturelle, jeunesse, et du non-marchand.
- Construction de réseaux et partenariats.
- Sociologie de la jeunesse.

### **Compétences particulières**

- Mener des entretiens qualitatifs, compréhensifs, et de groupe.
- Créer des visuels explicatifs.
- Rédiger des dossiers, des notes de synthèse.
- Faire le lien entre des expériences concrètes et des travaux scientifiques en sciences humaines.

### **Profil du candidat**

Diplôme : Master en sciences humaines, ingénierie et action sociale.

Ancienneté : avoir réalisé un projet de recherche en situation professionnelle est un atout, tout comme une expérience dans le champ social auprès des adolescents.

Disponibilité : prévoir des horaires adaptables aux périodes de la journée et de la semaine où les jeunes sont disponibles.

## Processus de sélection

- Envoyer avant le 19 juin 2021 un CV et une lettre de motivation circonstanciés à Mr Jamet, par mail uniquement à l'adresse [josselin@samarcande.be](mailto:josselin@samarcande.be) ;
- Les candidat-es sélectionné-es seront invités à un écrit ;
- Les candidat-es sélectionné-es suite à l'écrit seront invités à un entretien oral avec le conseil d'administration ;
- Prise de poste au 1<sup>er</sup> septembre 2021.